

LegnanoNews

Le news di Legnano e dell'Alto Milanese

Cgil, Cisl e Uil approvano le migliorie contrattuali di Asst Ovest Milanese

Gea Somazzi · Friday, November 1st, 2024

Un accordo contrattuale **migliorativo sotto tanti profili** quello raggiunto dalle tre sigle sindacali **Cgil, Cisl e Uil con l'Asst Ovest Milanese**. Un punto d'incontro che rappresenta «un primo passo verso un percorso condiviso che dopo anni di chiusura ci fa ben sperare» afferma **Alfio de Berardo referente della Uil Fpl Legnano** durante un primo bilancio del tavolo di confronto, con la direzione ospedaliera, tirato giovedì 31 ottobre.

L'intesa raggiunta nei giorni scorsi si riferisce al **Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.) e riguarda direttamente i dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato nell'ASST Ovest Milanese**. «Si parla di un'ampia platea lavoratori tra medici, tecnici e amministrativi – precisa De Bernardo -. Tra questi anche gli 800 infermieri in forze. L'unica cosa che contestiamo è che al momento non sono contemplati gli operatori socio sanitari. Le migliorie riguardano soprattutto gli straordinari che spesso e volentieri i dipendenti sono chiamati a fare anche rispetto all'accorciamento delle liste d'attesa. Il bello di quest'accordo è il fatto che ne beneficeranno tutti in maniera orizzontale e anche i neoassunti».

L'accordo e le migliorie

Particolarmente importante è il punto riguardante il fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali. «Il fondo, come definito nell'articolo 103 del CCNL del 02/11/2022, è incrementato annualmente per coprire diverse voci di spesa – afferma De Bernardo -. Queste includono compensi per il lavoro straordinario, indennità legate alle condizioni di lavoro, premi basati sulla performance sia individuale che organizzativa, e altre somme specificate nello stesso articolo. Non si parla di cifre astronomiche, ma certamente di migliorie utili nella vita di tutti i giorni».

In sintesi sono state destinate risorse per compensare i dipendenti che effettuano straordinari. Prima di tutto è stata approvata l'indennità al personale in servizio in Neurologia/Stroke, Nefrologia Legnano e Magenta, Psichiatria Legnano (Spdc) e Magenta. «Si può dire sia la prima volta che accade dopo tanto tempo – precisa il sindacalista -. È un riconoscimento degli straordinari. Le risorse necessarie sono finanziate con il Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 e sono quantificate in circa 71.000 euro annui». Nella prima settimana di novembre verrà detto sì alle «Indennità correlate alle condizioni di lavoro: risorse destinate a compensare specifiche condizioni lavorative che possono includere difficoltà, rischi, o responsabilità particolari – spiega in sintesi De Bernardo -. **Premi correlati alla performance**

organizzativa e individuale: questi premi sono destinati a riconoscere e incentivare le performance sia a livello individuale che di team o dipartimento all'interno dell'organizzazione. Altre somme previste dall'articolo 103: include varie altre forme di compensazione che possono essere previste dal contratto collettivo di lavoro. Ma non voglio entrare troppo nel dettaglio, altrimenti andiamo nei tecnicismi, **mi preme solo dire che si tratta di vere e proprie migliorie che toccheranno tutti i lavori. Ciò è molto importante.** Ci aspettiamo un percorso in salita: si tratta di una delle aziende più grandi del territorio ed è una eccellenza e lo è per merito di tutti i suoi dipendenti che vanno quindi tutelati e trattati in maniera equa e corretta».

This entry was posted on Friday, November 1st, 2024 at 4:30 pm and is filed under [Legnano, Salute](#). You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. You can skip to the end and leave a response. Pinging is currently not allowed.