

LegnanoNews

Le news di Legnano e dell'Alto Milanese

Amga Sport replica ai sindacati: « Non c'è alcuna illegittimità dei contratti di collaborazione»

Gea Somazzi · Thursday, July 13th, 2023

«Non c'è alcuna normativa che dimostri l'illegittimità dei contratti di collaborazione». Così **Amga Sport ha replicato oggi (13 luglio) alle accuse alzate dai sindacalisti NIDL-CGIL Ticino Olona**. Realtà sindacale guidata da **Giorgio Ortolani** che, nei giorni scorsi, hanno chiesto a Inps e Inail di verificare lo stato contrattuale di **30 lavoratori** definiti «precari che hanno svolto e svolgono attività di istruttori di nuoto, assistenti bagnanti, addetti agli spogliatoi e istruttori di fitness». La società con una nota ha deciso di fare «chiarezza» in particolare «sulle novità normative». Ed ha spiegato la sua posizione così da «**ristabilire la verità** su una questione in merito alla quale **l'organizzazione sindacale aveva, peraltro, già da mesi ricevuto tutte le debite spiegazioni da parte di questa società** e in relazione alla quale sono state, invece, fornite agli organi di stampa informazioni distorte, fuorvianti e, comunque sia, non corrette in fatto e in diritto».

Amga Sport, i sindacati: «Contratti irregolari per 30 lavoratori precari. Chiediamo ispezioni»

Nella lunga risposta la società Amga Sport ha voluto precisare: «Come noto nel settore e, da ultimo, **ribadito ai collaboratori sportivi di questa società con una lettera a firma del liquidatore** (avvocato Luigi Galimberti), datata 1° luglio, da tale data è entrato in vigore il Decreto Legislativo n. 36/2021, recante la nuova disciplina per gli Enti sportivi dilettantistici e il lavoro sportivo: in buona sostanza, nell'area del dilettantismo, il lavoro sportivo si presume oggetto di contratto di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa quando la durata delle prestazioni, pur avendo carattere continuativo, non superi le diciotto ore settimanali, escluso il tempo dedicato alla partecipazione a manifestazioni sportive (si è in attesa dell'approvazione, a brevissimo, di un correttivo che eleverà a 24 ore settimanali l'operatività della presunzione) e quando le prestazioni oggetto del contratto risultino coordinate, **in osservanza dei Regolamenti delle federazioni Sportive nazionali** (requisiti entrambi sussistenti). Il Decreto dispone, altresì, che per i rapporti di lavoro sportivi iniziati, come nel caso che ci occupa, prima dell'entrata in vigore della riforma, non si dia luogo a recupero contributivo. Con l'unica eccezione del regime fiscale ad oggi, tuttavia, la riforma è solo sulla carta, in quanto i decreti e le altre

disposizioni attuative che solo consentirebbero l'apertura della posizione previdenziale dei collaboratori sportivi non sono ancora state emanate».

A fronte di ciò **Amga ha ribadito di aver proceduto, con il «consenso degli interessati**, alla proroga dei contratti in essere, con la forma della “collaborazione sportiva”, rendendo noto ai collaboratori di essere in attesa delle istruzioni da parte degli Istituti (INPS e INAIL) per poter procedere al versamento di quanto dovuto a far tempo dal 1° luglio 2023. Quanto ai periodi antecedenti la data del 1° luglio, la Società ha semplicemente applicato le norme esistenti e **non c'è normativa alcuna che dimostri l'illegittimità dei contratti di collaborazione stipulati da AMGA Sport**». Da Amga [stato poi precisato che le affermazioni **di Ortolani referente sindacale Cgil**, ossia: «Le attività svolte dagli attuali lavoratori non dipendenti delle due piscine non possono essere considerate ascrivibili ai collaboratori sportivi, ma debbono essere, dunque, inquadrare come veri e propri rapporti di lavoro subordinato, parasubordinato o autonomo residual», **costituiscono una «tesi di parte** – precisano da Amga -, che la Società integralmente contesta, non suffragata da elementi di fatto, e neppure dalla prevalente giurisprudenza».

This entry was posted on Thursday, July 13th, 2023 at 2:30 pm and is filed under [Legnano](#). You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. You can leave a response, or [trackback](#) from your own site.